



Wie überzeuge ich meinen Arbeitgeber mir ein Outplacement zu finanzieren?

Hier sind einige Schritte, die Ihnen dabei helfen können:

1. Vorteile für das Unternehmen hervorheben: Betonен Sie die positiven Auswirkungen, die Outplacement auf das Unternehmen haben kann. Eine Outplacement-Unterstützung zeigt, dass das Unternehmen soziale Verantwortung übernimmt und sich um das Wohlergehen seiner Mitarbeiter auch nach der Kündigung kümmert. Dadurch kann das Unternehmen sein Image verbessern und die Mitarbeiterbindung stärken.
2. Kosten-Nutzen-Analyse vorlegen: Führen Sie eine Kosten-Nutzen-Analyse durch und präsentieren Sie Ihrem Arbeitgeber die potenziellen Einsparungen. Outplacement kann dazu beitragen, das Risiko von rechtlichen Auseinandersetzungen nach der Entlassung zu reduzieren und die Dauer der Jobsuche zu verkürzen, was wiederum die Arbeitslosenkosten für das Unternehmen minimieren kann.
3. Positiven Einfluss auf das Team betonen: Zeigen Sie auf, wie eine reibungslose Trennung mit Unterstützung des Outplacements auch einen positiven Einfluss auf das Team haben kann. Eine unterstützende Trennung kann dazu beitragen, die Moral der verbleibenden Mitarbeiter zu erhalten und die Arbeitsatmosphäre positiv zu beeinflussen.



Wie überzeuge ich meinen Arbeitgeber mir ein Outplacement zu finanzieren?

4. Individuelle Karriereentwicklung betonen: Heben Sie hervor, wie Outplacement Ihnen helfen kann, Ihre beruflichen Fähigkeiten zu entwickeln und neue Karrieremöglichkeiten zu entdecken. Ein erfolgreicher beruflicher Neuanfang kann auch bedeuten, dass Sie in Zukunft als Botschafter für das Unternehmen agieren und positive Empfehlungen aussprechen.

5. Offenheit für Zusammenarbeit signalisieren: Zeigen Sie Ihrem Arbeitgeber, dass Sie bereit sind, die Kündigung fair und respektvoll zu akzeptieren. Signalisieren Sie Ihre Offenheit für eine konstruktive Zusammenarbeit bei der Trennung und betonen Sie, dass Sie die Entscheidung respektieren, während Sie gleichzeitig die Unterstützung von Outplacement für eine erfolgreiche Zukunft begrüßen.

6. Vertraulichkeit und Diskretion gewährleisten: Versichern Sie Ihrem Arbeitgeber, dass alles, was im Rahmen des Outplacement-Programms besprochen wird, vertraulich behandelt wird und keine negativen Auswirkungen auf das Unternehmen haben wird.

7. Informationen über Outplacement-Anbieter bereithalten: Wenn möglich, recherchieren Sie im Voraus einige seriöse Outplacement-Anbieter und stellen Sie Ihrem Arbeitgeber Informationen über die Dienstleistungen und Erfolgsbilanz dieser Unternehmen zur Verfügung.

Fazit:

Eine klare und rationale Argumentation, die die Vorteile von Outplacement für beide Seiten verdeutlicht, kann dazu beitragen, Ihren Arbeitgeber von der Finanzierung einer Outplacement-Unterstützung zu überzeugen.