



Mitarbeiterentwicklung

Kennen Sie das?

Was gestern funktioniert hat, muss heute neu gedacht und weiterentwickelt werden. So kann es sein, dass erfahrene und bewährte Führungskräfte einen Schritt zurück machen wollen oder müssen, junge Führungskräfte plötzlich ein Team übernehmen oder eine Fachkraft sich in einer Führungsfunktion wieder findet.

Eine neue Aufgabe erfordert auch ein «Umdenken» eine Art Standortbestimmung und Neuorientierung. Dies in einem bewegten Alltag umzusetzen, seine Energie richtig zu nutzen, zu lernen, mit der neuen Rolle umzugehen, zu wachsen und sich darin wiederzufinden ist zentral für die zukünftige Leistungsfähigkeit.

Als Sparringpartner und Mentor begleiten wir Menschen in ihrem Veränderungsprozess, wir nehmen uns Zeit, hören zu, schauen hin, diskutieren, hinterfragen und unterstützen.

Fazit:

- Sie gewinnen Führungskräfte, die sich ihrer Funktion bewusst sind und diese selbstbewusst, engagiert und mit Begeisterung wahrnehmen. Einhergehend mit der Firmenstrategie- und Vision entwickeln wir die individuellen Stärken und machen sich sichtbar.
- Sie zeigen sich als Arbeitgeber, welcher seine Verantwortung wahrnimmt, Talente fördert, situationsgerecht handelt und offen ist für die persönliche Weiterentwicklung.
- Sie zeigen Interesse und Wertschätzung gegenüber Mitarbeitenden und Teams, indem sie Individualität und persönliche Entwicklung unterstützen und fördern.

Wir stärken und begleiten Menschen in ihrer Persönlichkeit, ihrer Authentizität und machen sie sicht- und spürbar. Wir reflektieren Themen wie Führungsstil, Selbstoptimierung, Fremd/Eigenbild, Führungsprozess, Problemlösungsstrategie, Kommunikation etc.

Wir verfügen über mehrjährige und umfassende Erfahrung im Segment Führung und berufliche Weiterentwicklung. Geben Sie uns ihr Vertrauen, lassen Sie uns reden!