



Trennungsmanagement

Kennen Sie das?

Sie haben Vorgesetzte oder Mitarbeitende, welche die nötigen Anforderungen nicht mehr erbringen oder zu hoher Headcount der langfristig nicht mehr tragbar ist? Eine Reorganisation steht an, bei welcher sie nicht alle Mitarbeitenden weiterbeschäftigen können, etc.? Wir begleiten sie als Sparringpartner und Umsetzer situationsgerecht und lösungsorientiert.

Eine Trennung von Mitarbeitenden ist nie einfach und kann unterschiedliche Gründe haben, ist nie einfach schwarz/weiss, meist behaftet mit unterschiedlichen Ausgangslagen und Emotionen. Es geht darum, eine Trennung - im Hinblick, auf die zukünftige Reputation aller Beteiligten - sozialverträglich umzusetzen.

Als Outplacement Unternehmen haben wir sehr viele Trennungsprozesse von Gruppen und Einzelpersonen begleitet. Dabei ist es uns immer ein Anliegen, im Rahmen der Möglichkeiten für alle Beteiligten die bestmögliche Lösung anzustreben. Wir agieren als professionelle Sparringpartner, als Vertrauenspersonen, unterstützen schwierige Situationen und plädieren für eine reibungslose und wertschätzende Trennung auf Augenhöhe.

Wir sind auf Wunsch vor Ort, zeigen Perspektiven auf und geben Vertrauen in einem nicht einfachen Moment. Ein Mitarbeiter welcher sich ernst genommen und wertgeschätzt fühlt, wird – trotz einer Trennung – einen ehemaligen Arbeitgeber weiterempfehlen. Das «wie» in einem Trennungsprozess zeigt auf, wie sie ihre Verantwortung als Arbeitgeber wahrnehmen und setzt auch ein Zeichen in die Zukunft.

Trennungsmanagement geht einher mit Mitarbeiterbindung und wird zum strategischen Schlüsselpunkt.

Die wahre Kultur einer Unternehmung zeigt sich über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus von der Rekrutierung bis zur Trennung. Nutzen Sie die Chance, etwas für ihr Firmenimage und das Employer Branding zu tun.

Fazit:

- Die betroffenen Mitarbeiter können sich in einem strukturierten Prozess auf den Neustart konzentrieren.
- Sie als Arbeitgeber wissen, dass sie einen verlässlichen Partner im Rücken haben.
- Durch eine einvernehmliche Trennung kann die Trennungssituation positiv gestaltet werden. Neustart als Chance!
- Langzeitabsenzen werden frühzeitig abgefangen durch eine enge Begleitung
- Die Kosten sind überschaubar und kalkulierbar, ein teurer Rechtsstreit kann unter Umständen vermieden werden.

Wir begleiten Menschen in Veränderungsprozessen vollumfänglich und erfolgreich.