



Stürmische Zeiten

Wir erleben momentan stürmische und unberechenbare Zeiten mit vielen Herausforderungen; insbesondere auch im Bereich Human Resources Management. Auf der einen Seite ändert sich das externe Umfeld rasant und damit auch die Ausrichtung und die Aufgaben für viele Unternehmungen. Dies hat zu Folge, dass sich auch die Anforderungen an die Organisation, Führungskräfte und damit natürlich auch an die Mitarbeitenden laufend ändern, und dass Strategie und Umsetzungspläne angepasst werden müssen.

Auf der anderen Seite ändert sich auch die Gesellschaft und die Wertvorstellungen, Bedürfnisse und Anforderungen an die Arbeitsstelle der jungen Fachkräfte. Das Ergebnis daraus; Personalentwicklung und Employer Branding werden noch mehr zu strategischen und zukunftsweisenden Themen.

Beide Entwicklungen müssen also laufend in Übereinstimmung gebracht werden, um ein effizientes und effektives Arbeiten zu ermöglichen. Die zentrale Drehscheibe dabei ist das HR-Management: Hier gilt es, zu jedem Zeitpunkt zu ermöglichen, dass die richtige Person für die richtige Tätigkeit am richtigen Ort ist. Dazu braucht es Verständnis für das Business und die Mitarbeitenden sowie die richtigen Werkzeuge und Vorgehensweisen.

Spannende Fragen, welche wir mit Kunden und Sparringpartnern im Alltag diskutieren. Wir erarbeiten Lösungsansätze und setzen diese bedürfnisgerecht um. Unsere Kompetenz beruht auf Praxiserfahrung und ausgewiesenem HR- und Strategiewissen. AWICI begleitet vor allem kleinere und mittlere Unternehmen von der Basisstrategie bis zum Praxistransfer, fokussiert, angepasst, zukunftsweisend. Lernen Sie uns kennen!